Datum: 12.05.2021

L'AGEFI INDICES

L'Agefi Indices
1026 Echandens-Denges
021/ 331 41 41
www.agefi.com/

Medienart: Print
Medientyp: Publikumszeitschriften
Auflage: 8'350
Erscheinungsweise: 10x jährlich

Changer de CFO avec succès

Cornelia Ritz Bossicard
Présidente de swissVR

Jean-François Lagassé
Associé, Deloitte Suisse à Genève

Dans les services financiers, les administrateurs ont pour objectif de se concentrer davantage sur la diversité.

Que faire lorsque son directeur financier (CFO) prend sa retraite? Une situation à laquelle bon nombre de PME doit faire face à l'heure où la démographie associée au vieillissement croissant de la population évolue et la pénurie de personnel hautement qualifié dans certaines parties de l'économie augmente. Le processus de recrutement d'un CFO pose alors des questions fondamentales au sein des conseils d'administration en étroite concertation avec le CEO: quelles sont les exigences que le nouveau CFO doit satisfaire? Quel type de personnalité s'intègre dans l'équipe de direction existante? Qu'en est-il de la question du genre pour ce poste vacant? Un candidat interne pourrait-il être pris en considération pour ce poste? Le succès des entreprises passe inévitablement par le développement et la promotion des talents au sein de la direction. C'est l'une des conclusions de la dernière enquête swissVR Monitor menée auprès de 420 administrateurs et administratrices suisses, en collaboration avec Deloitte et la Haute école de Lucerne.

Si le recrutement d'un prochain CFO est une étape bien connue des administrateurs et des CEO, les procédés sont en pleine mutation. En effet, la recherche de talents ne doit plus uniquement se baser sur les profils habituels, tels que des directeurs financiers déjà établis dans d'autres entreprises, car ces candidats sont généralement moins diversifiés en termes de sexe, d'âge et de milieu culturel. En particulier dans les entreprises issues du secteur des services financier, les administrateurs ont pour objectif de se concentrer davantage sur la diversité au sein de la direction générale et de recruter plus fréquemment des talents internes dans les directions. Les entreprises de la finance se démarquent d'ailleurs en affirmant que leurs objectifs en termes de diversité sont plus élevés que la moyenne des secteurs confondus.

Les compétences essentielles d'un CFO incluent la capacité de communication, le pouvoir de persuasion et la réflexion stratégique. Ces compétences ne sont pas seulement les priorités pour les cadres dirigeants selon l'enquête, mais font aussi l'objet de vives discussions dans de nombreuses études sur les cadres dirigeants et les supérieurs hiérarchiques: elles sont capitales lorsqu'il s'agit de diriger ses propres collaborateurs et de gérer d'autres niveaux hiérarchiques ou encore échanger avec des parties

Datum: 12.05.2021

L'AGEFI INDICES

L'Agefi Indices
1026 Echandens-Denges
021/ 331 41 41
www.agefi.com/

Medienart: Print
Medientyp: Publikumszeitschriften
Auflage: 8'350
Erscheinungsweise: 10x jährlich

prenantes. En outre, les membres de conseils d'administration souhaitent, lors de l'attribution future de postes de direction, veiller davantage à ce que les différentes personnalités s'accordent. 87% des membres des conseils d'administration projettent de s'assurer qu'une compatibilité des personnalités soit assurée au sein de la direction afin d'augmenter l'efficacité dans les équipes.

Le rôle des conseils d'administration se redéfinit. Ainsi, la diversité des tâches et la charge de travail augmentent dans les conseils d'administration. La définition de la stratégie d'entreprise reste naturellement l'une des missions fondamentales des conseils d'administration. Alors lorsqu'il s'agit de repourvoir le poste de CFO, c'est aussi leur rôle de déconstruire les schémas existants pour trouver le candidat ou la candidate qui saura remplir les exigences en termes de compétences professionnelles, tout en intégrant la multitude de compétences sociales et humaines essentielles au succès de l'entreprise. ■